

REGIONE LOMBARDIA

**INVITO ALLA PRESENTAZIONE DI OFFERTE FORMATIVE PER LA
COSTITUZIONE
DEL CATALOGO REGIONALE DELLA FORMAZIONE CONTINUA
2020-2021**

REGIONE LOMBARDIA CATALOGO REGIONALE FORMAZIONE CONTINUA 2020-2021

RISORSE	MAX. 50.000,00€ AD AZIENDA SPENDIBILI SU BASE ANNUA
DESTINATARI	<p>Lavoratori dipendenti di micro, piccole, medie e grandi imprese assunti presso una sede operativa/unità produttiva localizzata sul territorio di Regione Lombardia rientranti nelle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lavoratori con contratto a tempo indeterminato e determinato (full o part-time) • Soci-lavoratori di cooperative (sia che partecipino o non partecipino agli utili) • Impresa familiare • Coadiuvanti delle imprese commerciali ed i soci lavoratori di attività commerciale e di imprese in forme societarie, individuate dagli imprenditori, compresi gli artigiani; <p>SONO AMMESSI INOLTRE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titolari e soci di micro, piccole, medie e grandi imprese con sede legale in Lombardia e iscritte alla Camera di Commercio di competenza; • Lavoratori autonomi e liberi professionisti con domicilio fiscale localizzato in Lombardia che esercitano l'attività sia in forma autonoma sia in forma associata. <p>SONO ESCLUSI</p> <ul style="list-style-type: none"> • con contratto di lavoro intermittente, ai sensi del D.Lgs. 81/2015; • con contratto di somministrazione, ai sensi del D.Lgs. 81/2015; • con contratto di tirocinio, ai sensi della L. 99/2013; • con contratto di apprendistato, ai sensi del D.Lgs. 81/2015.
TEMATICHE FORMATIVE	<p>Benessere organizzativo aziendale (art. 17 quinquies della l.r. n. 30/2015)*</p> <p>Internazionalizzazione delle imprese;</p> <p>Sostenibilità ambientale;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Cluster tecnologici lombardi “s3” multifondo (strategie di ricerca e innovazione per la “Specializzazione intelligente” nell’ambito delle politiche comunitarie di coesione fcsr); • Turismo, eventi e territorio; <p>* all’interno dell’area benessere organizzativo è possibile sviluppare anche percorsi di formazione per l’introduzione dello smart working nelle aziende</p> <p>NON SONO AMMESSE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formazione obbligatoria generale e specifica in ambito sicurezza, ai sensi del D.Lgs 81/2008; • Formazione e aggiornamento per tutti gli iscritti a un Ordine, Collegio o Albo professionale per poter mantenere la propria iscrizione all’Ordine stesso (ai sensi dell’art. 7 del DPR 137/2012); • Formazione e aggiornamento per le “professioni/figure regolamentate e/o abilitanti”; • Affidamento di incarichi
<p>VALORE VOUCHER E MODALITÀ DI EROGAZIONE</p>	<p>Per ogni singolo voucher sono riconosciuti i seguenti valori:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Corsi da 16 a 29 ore: 800,00€ cad. 2. Corsi da 30 a 39 ore: 1500,00€ cad. Quota riconosciuta al partner docente 1000,00€ - quota nostro Ente 500,00€ 3. Corsi da 40 in su: 2000,00,00€ cad. Quota riconosciuta al partner docente 1400,00€ - quota nostro Ente 600,00€ <p><u>L’AZIENDA O IL PARTECIPANTE DOVRÀ ANTICIPARE IL VALORE DEL VOUCHER RICHIESTO CHE GLI VERRÀ DIRETTAMENTE RIMBORSATO DA REGIONE LOMBARDIA ENTRO CIRCA 60 GIORNI DALLA PRESENTAZIONE DEL RENDICONTO DA PARTE DELL’ENTE.</u></p> <p>N.B. Il contributo è erogato ai soggetti ammessi, a seguito della conclusione del corso e limitatamente ai lavoratori che hanno completato almeno il 75% della durata prevista del corso, a titolo di rimborso della spesa sostenuta dall’impresa.</p>