

**REGIONE LOMBARDIA**

**INVITO ALLA PRESENTAZIONE DI OFFERTE FORMATIVE PER LA  
COSTITUZIONE  
DEL CATALOGO REGIONALE DELLA FORMAZIONE CONTINUA  
2020-2021**

## REGIONE LOMBARDIA CATALOGO REGIONALE FORMAZIONE CONTINUA 2020-2021

RISORSE	MAX. 50.000,00€ AD AZIENDA SPENDIBILI SU BASE ANNUA
<b>DESTINATARI</b>	<p><b>Lavoratori dipendenti di micro, piccole, medie e grandi imprese assunti presso una sede operativa/unità produttiva localizzata sul territorio di Regione Lombardia</b> rientranti nelle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lavoratori con contratto a tempo indeterminato e determinato (full o part-time)</li> <li>• Soci-lavoratori di cooperative (sia che partecipino o non partecipino agli utili)</li> <li>• Impresa familiare</li> <li>• Coadiuvanti delle imprese commerciali ed i soci lavoratori di attività commerciale e di imprese in forme societarie, individuate dagli imprenditori, compresi gli artigiani;</li> </ul> <p><b>SONO AMMESSI INOLTRE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Titolari e soci di micro, piccole, medie e grandi imprese con sede legale in Lombardia e iscritte alla Camera di Commercio di competenza;</li> <li>• Lavoratori autonomi e liberi professionisti con domicilio fiscale localizzato in Lombardia che esercitano l'attività sia in forma autonoma sia in forma associata.</li> </ul> <p><b>SONO ESCLUSI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• con contratto di lavoro intermittente, ai sensi del D.Lgs. 81/2015;</li> <li>• con contratto di somministrazione, ai sensi del D.Lgs. 81/2015;</li> <li>• con contratto di tirocinio, ai sensi della L. 99/2013;</li> <li>• con contratto di apprendistato, ai sensi del D.Lgs. 81/2015.</li> </ul>
<b>TEMATICHE FORMATIVE</b>	<p>Benessere organizzativo aziendale (art. 17 quinquies della l.r. n. 30/2015)*</p> <p>Internazionalizzazione delle imprese;</p> <p>Sostenibilità ambientale;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cluster tecnologici lombardi “s3” multifondo (strategie di ricerca e innovazione per la “Specializzazione intelligente” nell’ambito delle politiche comunitarie di coesione fcsr);</li> <li>• Turismo, eventi e territorio;</li> </ul> <p>* all’interno dell’area benessere organizzativo è possibile sviluppare anche percorsi di formazione per l’introduzione dello smart working nelle aziende</p> <p>NON SONO AMMESSE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formazione obbligatoria generale e specifica in ambito sicurezza, ai sensi del D.Lgs 81/2008;</li> <li>• Formazione e aggiornamento per tutti gli iscritti a un Ordine, Collegio o Albo professionale per poter mantenere la propria iscrizione all’Ordine stesso (ai sensi dell’art. 7 del DPR 137/2012);</li> <li>• Formazione e aggiornamento per le “professioni/figure regolamentate e/o abilitanti”;</li> <li>• Affidamento di incarichi</li> </ul>
<p><b>VALORE VOUCHER E MODALITÀ DI EROGAZIONE</b></p>	<p>Per ogni singolo voucher sono riconosciuti i seguenti valori:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Corsi da 16 a 29 ore: <b>800,00€ cad.</b></li> <li>2. Corsi da 30 a 39 ore: <b>1500,00€ cad.</b> Quota riconosciuta al partner docente 1000,00€ - quota nostro Ente 500,00€</li> <li>3. Corsi da 40 in su: <b>2000,00,00€ cad.</b> Quota riconosciuta al partner docente 1400,00€ - quota nostro Ente 600,00€</li> </ol> <p><b><u>L’AZIENDA O IL PARTECIPANTE DOVRÀ ANTICIPARE IL VALORE DEL VOUCHER RICHIESTO CHE GLI VERRÀ DIRETTAMENTE RIMBORSATO DA REGIONE LOMBARDIA ENTRO CIRCA 60 GIORNI DALLA PRESENTAZIONE DEL RENDICONTO DA PARTE DELL’ENTE.</u></b></p> <p>N.B. Il contributo è erogato ai soggetti ammessi, a seguito della conclusione del corso e limitatamente ai lavoratori che hanno completato almeno il 75% della durata prevista del corso, a titolo di rimborso della spesa sostenuta dall’impresa.</p>